

## JANEIRO BRANCO: ONDE ESTÁ O CUIDADO COM A SAÚDE MENTAL DO TRABALHADOR DE PORTOCEL?



O Suport-ES está atento a uma situação que em nada tem prezado a saúde mental do trabalhador de Portocel: escala de trabalho com antecipação ou prorrogação de 4 horas, além da jornada das 8 horas já instituída. A condição é tão exaustiva para o trabalhador da área operacional, que um funcionário sofreu um acidente e foi hospitalizado no último dia 16. Até então, o sindicato não tem ciência da emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). A escala foi implantada de forma unilateral pela empresa no final de ano, sem a ciência do sindicato, colocando o trabalhador em uma condição delicada, pois ao sofrer pressão dos supervisores para cumprir a antecipação ou prorrogação da escala, não consegue fazer uso do seu direito de recusa para não fazer as horas adicionais. A escala de 8 horas acabou se tornando uma jornada de 12 horas, retirando mais um direito do trabalhador: o de se alimentar ou fazer repouso a cada 6 horas de trabalho, conforme consta na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Embora as horas adicionais sejam consideradas como banco de horas, nem sempre o trabalhador consegue tirar a folga da forma como gostaria, situação que foi motivo de entrave para fechar o último Acordo Coletivo.

E quando o trabalhador expressa sua insatisfação com a escala, ainda é advertido ou orientado a arrumar um colega para fazer seu trabalho.

Quando não há trabalhadores para suprir demandas da empresa, o Ogmo é o órgão legítimo para requisitar avulsos para complementar as equipes. Não é preciso colocar um funcionário em uma escala mais extensa, colocando sua saúde física e mental em risco, em pleno Janeiro Branco, mês de cuidado com a saúde mental, campanha que a Portocel abraçou, mas não praticou.

O Suport-ES sempre teve bom diálogo com a empresa e entende que qualquer mudança que não esteja no Acordo Coletivo e que impacte o trabalhador, deve ser comunicada ao sindicato para que seja negociado o melhor para ambas as partes.