

# TERMO DE ACORDO SOBRE A PARTICIPAÇÃO DOS EMPREGADOS NOS RESULTADOS PARA O EXERCÍCIO DE 2022

O TVV - **TERMINAL DE VILA VELHA S/A**, inscrito no CNPJ nº 02.639.850/0001-60, com sede à Av. Cavalieri, nº 2000, Porto de Capuaba, Vila Velha, empresa do Grupo LOG-IN, doravante denominado TVV e a respectiva **COMISSÃO REPRESENTATIVA DOS SEUS EMPREGADOS PARA NEGOCIAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**, nos termos do artigo 2º, I da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000;

## RESOLVEM

Celebrar o presente instrumento, que se regerá pelas seguintes disposições:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO

**A.** O presente instrumento (“Acordo”) regula a participação dos empregados nos resultados do TVV, relativa ao exercício de 2022, nos termos da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000 (Participação nos Resultados - “PR”).

**B.** A PR corresponde à Remuneração Variável, vinculada ao atingimento de metas, paga aos empregados do TVV.

### CLÁUSULA SEGUNDA - DOS DESTINATÁRIOS

**A.** Serão elegíveis ao pagamento da PR todos os empregados do TVV que estiverem no efetivo exercício de suas funções, no período de 1º de janeiro de 2022 até 31 de dezembro de 2022, observados os dispositivos desta cláusula.

**B.** A apuração do valor a pagar como PR será feita de forma proporcional à frequência do empregado no exercício de 2022, correspondendo cada mês trabalhado a 1/12 avos do valor a ser pago a título de PR, observado o disposto no subitem I do item E desta cláusula, sendo que para efeito de definição de mês trabalhado será considerada a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho no respectivo mês.

**C.** Os empregados dispensados sem justa causa terão direito a percepção proporcional da PR com base nos mesmos critérios descritos acima, observado o disposto no subitem I do item E desta cláusula.

DS  


DS  
GADDP

DS  
ASD

DS  


DS  
DM

DS  
EPT

DS  
RLEM

DS  


**D.** Os empregados afastados por acidente de trabalho terão os dias de afastamento por este motivo no exercício de 2022, desde que devidamente comprovados na forma da lei, excepcionalmente considerados como de efetivo exercício para fins de recebimento da PR.

**E.** A PR não será devida aos:

- I) Empregados que em 31/12/2022 estiverem em prazo de experiência de 90 (noventa) dias ou que, independentemente do motivo, não tiverem efetivamente prestado serviços ao TVV, no exercício regular de suas funções, no ano de 2022, por no mínimo 90 (noventa) dias.
- II) Contratados por prazo determinado ou na condição de estagiário, praticante, menor aprendiz, menor assistido, aprendiz operacional, trabalhador avulso, autônomo, temporário e empregados de empresas contratadas.
- III) Empregados desligados por justa causa ou que tenham pedido demissão no decorrer do ano de 2022.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DA APURAÇÃO DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS DO EXERCÍCIO DE 2022**

**A.** O pagamento da PR de 2022 tem como condicionante (“gatilho”) o atingimento mínimo de 80% (oitenta por cento) do EBITDA<sup>1</sup> do TVV e demais Terminais - Guarujá e Itajaí, orçado pela LOG-IN e aprovado em reunião do seu Conselho de Administração para o exercício de 2022, desconsiderando os efeitos de: (i) provisão de PR e (ii) IFRS16 – aluguéis e arrendamentos operacionais<sup>2</sup>.

**B.** Os parâmetros e critérios para a criação das metas corporativas, métodos de aferição das metas e as regras sobre o pagamento da PR para o exercício de 2022, foram deliberados e aprovados na reunião do Conselho de Administração citada no item A desta cláusula.

**C.** A PR será apurada em função do atingimento de metas divididas em dois componentes: Componente Empresa que corresponde a 50% (cinquenta por cento) e Componente Individual/Equipe que corresponde a 50% (cinquenta por cento) da totalidade do valor da PR a ser pago.

<sup>1</sup> EBITDA: Earnings Before Interest, Taxes, Depreciations and Amortization. Traduzindo: Lucro antes de juros, impostos, depreciações e amortizações (LAJIDA). Em outras palavras, para fins contábeis: EBITDA é a Receita Operacional deduzidos os custos operacionais, no caso do TVV também se exclui a provisão de PR e a IRFS 16.

<sup>2</sup> IFRS 16 – A Norma internacional entrou em vigor em janeiro de 2019 modificando o tratamento contábil dos aluguéis e arrendamentos operacionais. Com a adoção da norma, estes contratos passaram a ser contabilizados no ativo imobilizado como um direito de uso do bem e amortizados por todo tempo de vigência do contrato. Esta alteração provoca um efeito contábil, não operacional, cujo impacto positivo no EBITDA não impacta na apuração dos resultados operacionais para efeito de Participação nos Resultados.

DS  


2 de 6

DS  
GADDP

DS  
ASD

DS  


DS  
DM

DS  
EPT

DS  
RLEM

DS  


ACORDO PR TVV 2022

- I) O **Componente Empresa** é constituído dos seguintes Indicadores de Desempenho com seus respectivos pesos:
- a. EBITDA: 80% (oitenta por cento).
  - b. FLUXO DE CAIXA LIVRE<sup>3</sup>: 10% (dez por cento).
  - c. SEGURANÇA<sup>4</sup>: 10% (dez por cento).
- II) O **Componente Individual/Equipe** é constituído pelo Painel de Metas Individuais e o empregado que não possui Painel de Metas será avaliado através do mesmo Painel de Metas do seu gestor.

D. Os empregados que durante o exercício de 2022 exercerem o cargo de nível hierárquico de “Analista”, terão a PR de 2022 apurada em função do atingimento de metas divididas em três componentes: “Componente Empresa” que corresponde a 40% (quarenta por cento), “Componente Individual/Equipe” que corresponde a 20% (vinte por cento) e “Componente Gestor Imediato” que correspondente a 40% (quarenta por cento).

E. Para empregados do TVV subordinados a gerentes ou diretores da LOG-IN, serão consideradas as metas da LOG-IN para os Componentes Empresa e Individual/Equipe e para o “gatilho”.

F. Para empregados transferidos de área durante o ano de 2022, a avaliação dos resultados das metas será calculada proporcionalmente de acordo com a fórmula abaixo:

$$((\text{Nota 1 x meses área origem}) + (\text{Nota 2 x meses área destino})) / \text{total meses}$$

- I) Ao final de cada exercício a nota do empregado será calculada com base nos resultados alcançados na área origem denominada “Nota 1”, e área destino denominada “Nota 2”.
- II) Para os dois casos descritos no item I desta cláusula, a quantidade de meses em cada área será definida com base na data de registro da transferência do empregado pela área de Administração de Pessoal.

G. O valor da PR devido a cada empregado será pago na proporção da pontuação final dos indicadores, observados os critérios da Cláusula “Dos Destinatários”.

H. Desde que atingida a condicionante (“gatilho”), o valor a ser pago a cada empregado a título de PR será proporcional ao atingimento das metas, observada a faixa de bonificação de 0,6 (seis décimos) a 2,7 (dois inteiros e sete décimos) salários base, podendo ser fixado pelo TVV teto diferenciado para os efetivos ocupantes de determinados cargos, incluindo Gerentes e Diretores, estes em função de metas

<sup>3</sup> FLUXO DE CAIXA LIVRE: Fluxo de caixa livre é a geração ou destruição do caixa da companhia após os recebimentos, pagamentos operacionais, pagamentos financeiros e investimentos.

<sup>4</sup> SEGURANÇA: Indicador corporativo, composto basicamente pela taxa de frequência e gravidade de acidentes.

DS  


3 de 6

DS  
GADDP

DS  
ASD

DS  


DS  
DM

DS  
EPT

DS  
RLEM

DS  


ACORDO PR TVV 2022

individuais de gestão, conforme critérios objetivos e mecanismos de aferição constantes em documento arquivado na sede da Cia., que passa a integrar o presente Acordo para todos os efeitos legais.

I. O valor da PR será pago em uma única parcela em até 30 (trinta) dias corridos após a aprovação e divulgação oficial dos resultados consolidados da LOG-IN, referente ao exercício de 2022.

J. As partes acordam que o TVV, a seu critério e por liberalidade, poderá, eventualmente, antecipar o pagamento da PR de 2022, sem que este ato configure a descaracterização da natureza jurídica de PR, inclusive para efeitos trabalhistas, fiscais e previdenciários.

#### **CLÁUSULA QUARTA – DO GATILHO E INDICADOR DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS PARA O EXERCÍCIO DE 2022**

A. O valor do EBITDA definido no item A da Cláusula “Da Apuração da Participação nos Resultados do Exercício de 2022”, a ser atingido para o efeito de pagamento da PR deste exercício, foi estabelecido e divulgado no início do exercício de 2022 aos empregados através de instrumento próprio, arquivado na sede da Cia., observada a legislação aplicável, e será aferido e registrado em sistema específico e auditável, divulgado nos quadros de aviso da empresa, sob a denominação de **EBITDA AJUSTADO**, conforme Instruções Normativas da CVM.

B. O salário que servirá de base para o pagamento da PR será o salário-base, constante do contracheque do empregado, referente ao mês de dezembro de 2022. Nos casos de dispensa ou suspensão do contrato antes do término do exercício, considerar-se-á o último salário-base recebido pelo empregado.

C. O documento anexo, contendo a tabela de pontuação para efeito de pagamento da PR, rubricado pelas partes, integra o presente Acordo.

D. Os valores e informações contidos e/ou referenciados neste instrumento são de natureza estritamente confidencial, e sua divulgação para terceiros não envolvidos na respectiva relação jurídica ou ainda, sua utilização fora do escopo estrito e específico do Acordo, ficará sujeito às penalidades legais, administrativas e disciplinares decorrentes do registro de Companhia Aberta da LOG-IN perante a CVM e sua respectiva listagem no segmento Novo Mercado da BMVF&BOVESPA.

#### **CLÁUSULA QUINTA - NATUREZA JURÍDICA DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

A PR não se vincula à remuneração do empregado, não sendo, assim, base para a incidência de encargos trabalhistas e previdenciários, nem reflete ou serve de base para quaisquer parcelas estabelecidas em lei, normas coletivas ou regulamentos internos do TVV, havendo, entretanto, incidência do imposto de renda na fonte, nos termos da legislação em vigor.

DS  

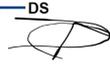

4 de 6

DS  
GADDP  
ASD

DS  
 DM

DS  
EPT

DS  
RLFM

DS  


ACORDO PR TVV 2022

## CLÁUSULA SEXTA - QUITAÇÃO

Esclarecem as partes, expressamente, de forma recíproca que, após o cumprimento do presente Acordo, fica automaticamente dada rasa, geral e irrevogável quitação, nada mais havendo a reclamar em relação a PR objeto deste instrumento.

## CLÁUSULA SÉTIMA - VIGÊNCIA

**A.** O presente Acordo refere-se estritamente ao exercício de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, que terá vigência de 1º de janeiro de 2022 até a data de pagamento da PR 2022.

**B.** As datas de pagamento previstas no item A desta cláusula observarão respectivamente o previsto no item H da Cláusula “Da Apuração da Participação nos Resultados do Exercício de 2022”.

E por assim estarem justos e acordados, firmam o presente instrumento, em 2 (duas) vias de igual teor e forma.

Vila Velha, 30 de novembro de 2022.

DocuSigned by:  
*Gustavo André Duque da Paixão*  
ED52FE30BD81432

TVV - TERMINAL DE VILA VELHA SA  
Gustavo André Duque da Paixão  
CPF: 075.459.367-36

DocuSigned by:  
*Alsimar Santos Damasceno*  
C2C1DD4833F84F0...

TVV - TERMINAL DE VILA VELHA SA  
Alsimar Santos Damasceno  
CPF 955.927.505-44

DocuSigned by:  
*[Assinatura]*  
214B774F0CC54D8...

Membro da Comissão de PR  
Diogo Bermudes da Paixão  
CPF: 058.379.997-36

DocuSigned by:  
*DRIELLI MARQUES*  
DC46326CEE88436...

Membro da Comissão de PR  
Drielli Pinheiro Marques Dias  
CPF: 059.066.707-69

DocuSigned by:  
*Edileno Paier Teixeira*  
9EA8BC7C3E8B4B9...

Membro da Comissão de PR  
Edileno Paier Teixeira  
CPF: 084.646.767-43

DocuSigned by:  
*Rafael Lucas Ferreira Martins*  
ED764155EA264DE...

Membro da Comissão de PR  
Rafael Lucas Ferreira Martins  
CPF: 109.372.147-28

DocuSigned by:  
*[Assinatura]*  
D70EF855D9EC463...

Representante do Sindicato  
Darcy Thomaz Matos da Fonseca  
CPF: 968.039.597-91



## Quantidade de salário de acordo com pontuação total obtida por colaborador

Nota	Salários	Nota	Salários	Nota	Salários
80%	0,60	94%	1,23	108%	1,98
81%	0,65	95%	1,28	109%	2,04
82%	0,69	96%	1,32	110%	2,10
83%	0,74	97%	1,37	111%	2,16
84%	0,78	98%	1,41	112%	2,22
85%	0,83	99%	1,46	113%	2,28
86%	0,87	100%	1,50	114%	2,34
87%	0,92	101%	1,56	115%	2,40
88%	0,96	102%	1,62	116%	2,46
89%	1,01	103%	1,68	117%	2,52
90%	1,05	104%	1,74	118%	2,58
91%	1,10	105%	1,80	119%	2,64
92%	1,14	106%	1,86	120%	2,70
93%	1,19	107%	1,92		

Obs: Na tabela constam exemplos de pontuação e salários para o intervalo de 0,6 (seis décimos) a 2,7 (dois inteiros e sete décimos) salários base, sendo que se pode chegar a valores intermediários aos citados na tabela, em função do resultado da fórmula da interpolação.

DS  


6 de 6

DS  
GRDDP

DS  
ASD

DS  


DS  
DM

DS  
EPT

DS  
RLEM

DS  
