



Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos no Estado do Espírito Santo.

Rua José Marcelino, n.º 55 – Centro – Vitória - Espírito Santo - CEP 29.015-120.
CNPJ: 39.780.861/0001-75 – Insc. Estadual: Isento - Tel.: (27) 3223-4244

ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA VINTE E SEIS DE JUNHO DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E SEIS.

Aos vinte e seis dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis, às 16:30 hs em primeira convocação e às 17:00 hs em segunda convocação, no Auditório do SUPORT-ES, sito à Rua Duque de Caxias, nº 121, Edifício Juel, 4º andar, sala 404, Centro, Vitória-ES, reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária, os trabalhadores portuários empregados do **TVV – Terminal de Vila Velha Login**, associados, representados por este sindicato, em dia com suas contribuições sindicais, conforme Edital de Convocação publicado no site da entidade no dia 23/06/2026, com início às 16h30min, em primeira convocação com quórum legal, ou às 17h00min, em segunda convocação, com qualquer número de associados presentes para discutirem e deliberarem os seguintes assuntos: **1- Discussão e deliberação da proposta de Acordo Coletivo enviada pela empresa, 2- Plano de luta.** Aberto os trabalhos em segunda convocação, o Presidente do SUPORT-ES, Marildo Capanema Lopes, abriu a assembleia agradecendo a presença de todos e convida a mim, Roberto Hernandez, para secretariar a mesa. Marildo fala sobre a casa cheia e a importância da participação de todos, informa que já tivemos três reuniões com o TVV e que iremos apresentar a contraproposta da empresa e que se depender da gente, temos que voltar a mesa de negociação. Ato contínuo passa a palavra ao diretor Darcy Thomas que frisa que essa proposta da empresa que apresnetaram é muito fraca. O Diretor Carlos Eduardo (Cajuzinho) reforça que a proposta de pauta inicial, tinha 29 (vinte e nove) pontos e teve pontos que a empresa nem respondeu, trouxemos para assembleia para mostrar para vocês o que está acontecendo e que segue a linha de raciocínio do presidente, fala que após votação retornaremos a mesa de negociação em busca dessas respostas. Roberto Hernandez fala que agora é o início das nossas negociações e que essa proposta que apresentaram é ridícula, um absurdo, inaceitável. Precisamos discutir a nossa pauta, discutir o ganho real, temos que discutir o ticket, em seguida faz a leitura da pauta que havia sido tirada conforme segue: que em seguida faz a leitura da contraproposta conforme segue: **O TVV evoluiu em sua proposta em 04 itens** – ganho real, vale alimentação, auxílio educacional e garantia de trabalho próximo à aposentadoria. Segue a proposta: 1. Vigência do ACT: 2 anos. 2. Manutenção das demais cláusulas do ACT vigente que não vierem a ser alteradas durante este processo de negociação. 3. Reajuste para salários e demais cláusulas econômicas do ACT: Retroativo a 01/03/2026: 3,36%, que corresponde a 100% do INPC do período mar/2025 a fev/2026. Em 01/03/2027: 100% do INPC, conforme índice a ser divulgado pelo IBGE, para o período mar/2026 a fev/2027. 4. Ganho real: considerando o pleito de realinhamento salarial que consta da pauta do SUPORT e pesquisa salarial contínua realizada pelo TVV, **para adequação ao mercado de trabalho** e retenção de mão de obra, aplicar para os cargos de Assistente Operacional, Controlador de Operações Portuárias e Operador de Equipamento Portuário (motorista) o mínimo de 1% de ganho real, até o mês seguinte ao da assinatura

do ACT, não retroativo à data base. 5. Vale-Alimentação: **02 (dois) créditos extras**, sendo o 1º em set/2026 e **um 2º em mar/2027**, correspondentes ao valor mensal do vale do respectivo mês. 6. Férias fracionadas em até 03 períodos: concordância com a necessidade de definir procedimento. 7. Taxa Assistencial: concordância com a manutenção e ajustes na cláusula que consta do ACT vigente. 8. Auxílio Educacional: extensão do auxílio para **pós-graduação**, respeitados os limites de quantidade de vagas e orçamento existentes. 9. Garantia de trabalho próximo à aposentadoria: aumentar o período de 12 para **24 meses**. Roberto fala que irá levar novamente para mesa de negociação e que não concordamos com essa proposta, porém quem decide são os trabalhadores e que iremos fazer por votação e abre para o plenário para fazer as ponderações. Após ampla discussão, Marildo esclarece aos presentes que a votação será por escrutínio secreto, esclarece ainda que o voto SIM é para aprovar a proposta e o NÃO autoriza o retorno as negociações, em seguida foi aberto o processo de votação, feito a contagem dos votos, **a proposta foi rejeitada por 100% (cem por cento) dos presentes, ou seja por unanimidade**. Em seguida, o presidente informa que estará encaminhando o ofício a empresa com o resultado da assembleia e que a assembleia permanecerá em aberto até o final das negociações. Nada mais havendo a se tratar, o presidente agradeceu a presença de todos, e encerrou a assembleia às 18h30min, da qual, eu, Roberto Hernandez, lavrei a presente ata que segue assinada por mim e pelo presidente.

Vitória - ES, 26 de junho de 2026.



Marildo Capanema Lopes
Presidente



Roberto Hernandez
Secretário da mesa