

**ATA DA ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PORTUÁRIOS, PORTUÁRIOS AVULSOS E COM VÍNCULO EMPREGATÍCIO NOS PORTOS NO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO– SUPORT/ES, REALIZADA NO DIA VINTE E TRÊS DE FEVEREIRO DO ANO DE DOIS MIL E VINTE E DOIS.**

Aos vinte e três dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e dois, às 09:30 horas em segunda convocação, no Auditório do SUPORT/ES, sito à Rua Duque de Caxias, nº 121, Edifício Juel, 4º andar, sala 404, Centro, Vitória-ES, reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária, os trabalhadores portuários avulsos, associados, representados por este sindicato, em dia com suas contribuições sindicais, assembleia convocada conforme Edital de Convocação publicado no site da entidade, com início às 08h30min, em primeira convocação com quórum legal, ou às 09h30min, em segunda convocação, com qualquer número de associados presentes para discutirem e deliberarem os seguintes assuntos: **1 – Acordo Avulsos PORTOCEL.** Aberto os trabalhos, o presidente do SUPORT-ES, Marildo Capanema Lopes, agradece a presença de todos e convida os diretores Roberto Aquino, Roberto Hernandez e Valmiki para comporem a mesa. Em seguida faz a leitura da pauta e passa os informes da 4ª reunião com a Portocel na data de 09/02/2022, informa que, depois de ampla discussão a Portocel apresentou a seguinte proposta: correção das taxas de produção e salários como segue, Operador de pátio/navio – 32% (trinta e dois por cento); Conferente de navio – 19,44% (dezenove virgula quarenta e quatro por cento) e capatazia – 26% (vinte e seis por cento). Marildo informa ainda, que conseguimos uma reposição de 12,56% (doze virgula cinqüenta e seis por cento) dos 16% (dezesesseis por cento), que precisavamos para recompor as perdas referente a mudança de jornada de 08 horas para 06 seis horas que foi suprimida, quando da mudança em 2014, uma grande conquista. Conseguimos reduzir que a quantidade de embarques de 25 para 15 com ganho de 100% (cem por cento) do bônus, que iremos discutir essa proposta transitória e iremos definir um prazo. Informa também que a Portocel propôs que, o operador de máquina, fizesse a função de conferência, fazendo a leitura dos fardos, porém não concordamos, e informa a categoria que não pode fazer com avulso, nem com empregado. Em seguida passa a palavra para o diretor Valmiki, informa sobre a implementação da sala de controle que deve ocorrer em 01/04/2022, pela Portocel, que entende, que essa função será cada vez mais reduzida O Sr. Roberto Hernandez fala que o bônus será a partir da assinatura do acordo, bem como as demais propostas. Nós não aceitamos que o cancelamento do bônus do ticket alimentação seja automático, temos que estabelecer um prazo, vamos levar a proposta para que seja estendido o prazo até 04/2023 e lá na frente a gente pensa em compensar as percas. Roberto Hernandez apresenta a tabela com a proposta de reajuste para o acordo em Portocel: operador/conferente/capatazia sendo 32% (trinta e dois por cento) de reajuste para operadores; 19,44% (dezenove virgula quarenta e quatro centavos) para



conferentes e para o Capatazia 26% ( vinte e seis por cento), nos entendemos que fizemos uma boa negociação, que os companheiros possam ter mais motivação para ir trabalhar mais em Portocel. O associado Alencar pede a palavra e fala sobre assiduidade por conta da sua idade, irá começar a tomar TOP e pede que se resolva isso. O associado Júlio diz que não concorda com essa diferença de porcentagem entre operadores de máquina e conferentes. Marildo fala que tudo isso foi colocado em mesa de negociação, porém não temos como impedir a automatização, mas sugere que todos os conferentes sejam habilitados como operador de máquina. Em relação aos conferentes estão dando o INPC pleno, disse ainda, que nosso objetivo era igualar os salários dos operadores e conferentes, mas que ainda assim o conferente mantém com o salário maior. Marildo fala que em 25/03/2022 haverá o processo de desestatização da Codesa e que estamos perdendo mercado, que precisamos atentar para o campo de trabalho em Portocel. A Portocel já informou que continuarão trabalhando com avulsos, mas que devido a grande demanda poderá contratar trabalhadores com vínculo. O associado Walter Mendes parabeniza a nova diretoria pelo trabalho que vem sendo feito em Portocel. Marildo fala que diante da dificuldade de melhorar a remuneração propôs tirar a capatazia do acordo, porém definimos em negociação manter o capatazia no acordo, ficou definido também que, o trabalhador de Capatazia não pode cair compulsoriamente, somente se escolher o trabalho, a partir da assinatura deste acordo. Aquino informa que acabou de falar com a Sra. Scheila de Portocel e que a mesa aceitou o bonus do ticket alimentação seja garantido até 31 de dezembro de 2022. Emerick fala sobre a sala de controle e sobre o acúmulo, Portocel vai pagar o acumulo quando for feito, Rafael e Valmik , pedem para avisá-los, quando da dobra ou acumulo, para que possam solicitar os pagamentos. Informa, que a Portocel está automatizando com máquinas e equipamentos e que a sala de controle vai acontecer. O associado Rogério Potenci sugere que antes de começar que se faça um curso de reciclagem. Valmiki fala que isso é implementação de sistema, que vai acontecer e que terá cursos até que seja implantado. Depois de amplo debate, não tendo mais perguntas pelos presentes, o presidente Marildo, coloca a proposta de Portocel em votação: **1.** Correção do Ticket alimentação, alojamento e transporte nos seguintes valores: R\$ 48,00 + R\$ 12,50 + R\$ 86.848,00 – respectivamente; retroativo a jan/22; **2.** Implementação da sala de controle em 01/04/22 com a garantia de 1 conferente por navio até 12/2022, e que será pago pelo volume do maior produção do terno que estiver sendo acompanhado; **3.** FS de 24,0% + 1,25% com 70% deste valor vinculado a taxa de gravidade e frequência do terminal; **4.** Bônus vale alimentação: mínimo de 10 embarques proporcional a 50% do valor referência (R\$750,00), 12 embarques com 70% do valor referência (R\$ 1.050,00) e 15 embarques (R\$1.500,00), acima de 15 embarques será acrescido R\$100,00 para cada embarque. Valores a serem pagos em ticket alimentação até 31 de dezembro de 2022. **5.** Pagamento do dirigente sindical R\$ 37.390 – mês equiparação Estiva retroativo a jan/22; **6.** Correção da taxa de produção e salários nos seguintes termos: Operador de pátio – 32% (trinta e dois por cento); Operador navio - 32% (trinta e dois por cento); Conferente de navio – 19,44% (dezenove virgula quarenta e quatro por cento); Capatazia – 26% (vinte e seis por cento); Aprovação do acordo a partir de 21/02/2022, **7.** A Capatazia também aprovou o percentual de 26% (vinte e seis por cento), sendo, que o embarque



não poderá ser compulsório. Feita a votação a proposta foi aprovada por unanimidade dos presentes. Marildo, informa sobre a proposta de redução salarial apresentada pela da START que reduz em 100,00 ( cem reais) os salários, não havendo discussão , a proposta foi colocada em votação, sendo rejeitada por unanimidade. Nada mais havendo a tratar, o presidente agradeceu a presença de todos, e encerrou a assembleia, às 12h10min, da qual, eu, Roberto Aquino Nunes, lavrei a presente ata, que segue assinada por mim e pelo presidente.

Vitória - ES, 23 de Fevereiro de 2022.



**Marildo Capanema Lopes**  
*Presidente da Mesa*



**Roberto Aquino Nunes**  
*Secretário da mesa*

