

## ACONTECE NO CAIS 3



BOLETIM INFORMATIVO DO SINDICATO UNIFICADO DA ORLA PORTUÁRIA

Jornalista Cristiane Brandão :: 8 de outubro de 2025

## **VAMOS PARAR PORTOCEL!**

Os trabalhadores e trabalhadoras de Portocel podem parar o terminal a qualquer momento. A categoria está em estado de greve, conforme deliberado na última assembleia, realizada no dia 26 de setembro, porque não aguenta mais a enrolação da empresa para reconhecer e valorizar nossa mão de obra, que rende milhões em lucro para os acionistas.

Agora a empresa está enviando uma assessoria técnica para negociar. Ou seja, o terminal prefere pagar uma equipe técnica do que honrar os reajustes devidos aos trabalhadores e trabalhadoras.

O sindicato já apresentou a pauta de reivindicações desde 25 de junho, mas ainda não teve avanços significativos na revisão das cláusulas econômicas do período de 1º de julho de 2024 a 30 de junho de 2025 do ACT. Já foram realizadas cinco reuniões esse ano sobre o acordo, sem uma proposta que atenda as reivindicações da categoria. A próxima reunião está prevista somente para o dia 16.

Já na primeira e única reunião entre Suport-ES e Portocel sobre a produção participativa, realizada na semana passada, foi detectada uma falha no sistema de cálculo da produção, mas não houve qualquer explicação sobre o problema. O sindicato cobrou da empresa a apresentação de uma planilha operacional, mas até agora nada, mostrando indiferença com o planejamento de vida da família portuária. O Suport-ES aguarda nova reunião para esclarecer os fatos.

Fica a dúvida se tudo não está sendo orquestrado para confundir o trabalhador e a trabalhadora: fórmula de cálculo que ninguém entende; criação de várias funções, descaso para marcar reunião e para solucionar os problemas.

Então não se iludam: as ações são feitas para economizar nas costas de quem dá o duro. Não há seriedade, compromisso ou respeito com a dedicação dos funcionários e funcionárias. Se for preciso, vamos parar o porto e acionar a Justiça em defesa do que é nosso!

