

TRABALHADORES REJEITAM PROPOSTA VERGONHOSA DO TVV



Os trabalhadores vinculados ao TVV disseram de forma unânime um belo NÃO à contraproposta de Acordo Coletivo de Trabalho apresentada pela empresa. Em assembleia realizada com auditório cheio no dia 26 de junho, 100% dos presentes votaram contra a falta de uma proposta decente do terminal.

A insatisfação reflete o sentimento de trabalhadores que, diariamente, dão o sangue no cais para fazer a empresa acumular lucros expressivos e bater recordes sucessivos de produtividade. O sentimento geral é de que quem gera tamanha riqueza merece o devido reconhecimento e respeito, e não esmolas na mesa de negociação.

Das 29 reivindicações protocoladas pela categoria ainda no início do ano, a empresa simplesmente ignorou a grande maioria.

Foram apenas quatro itens com algum tipo de “avanço” proposto pelo terminal.

Estamos enfrentando uma negociação extremamente dura e travada, mas o sindicato não vai se curvar. Com a força, a mobilização permanente e o apoio da categoria, vamos seguir firmes na mesa de negociação até alcançar o reconhecimento e o melhor acordo possível. A assembleia continuará em aberto para organizar as próximas ações do plano de lutas. Veja abaixo a tabela comparativa entre o que queremos e o que a empresa oferece.

O QUE A CATEGORIA QUER X O QUE A EMPRESA OFERECE

REIVINDICAÇÃO	O QUE A CATEGORIA QUER	O QUE A EMPRESA OFERECE
Vigência do ACT	Validade de 1 ano (ACT 2026-2027)	Vigência de 2 anos
Ganho real salarial	Ganho real de 5% para toda a categoria	Apenas 1% de ganho real e restrito a somente três cargos (Assistente Operacional, Controlador e Motorista), sem retroatividade à data-base
Tíquete-alimentação	Valor de R\$ 1.500,00 mensais + 1 tíquete extra no mês de aniversário	Apenas a concessão de 2 créditos extras avulsos (um em set/2026 e outro em mar/2027)
Estabilidade pré-aposentadoria	Garantia de emprego por 24 meses	Aceitou ampliar de 12 para 24 meses
Reajuste econômico	Reposição da inflação do período (01/03/2025 a 28/02/2026)	3,36% retroativo a março/2026 (100% do INPC do período)
Auxílio-educação	Auxílio-educação para dependentes e subsídio para novos cursos (como Psicologia)	Apenas extensão do auxílio existente para pós-graduação própria, limitado a vagas e orçamento da empresa
Férias fracionadas	Direito ao fracionamento conforme a CLT	Concordou apenas com a necessidade de criar um procedimento futuro
Demais 22 cláusulas (adicional noturno de 50%, auxílio-creche geral, vale-estudantil de R\$ 1.000, realinhamento geral)	Respostas e aprovação dos itens para valorização do trabalhador	Nenhuma proposta. A empresa silenciou e ignorou completamente os pedidos.

