



ACONTECE NO CAIS

Boletim
Informativo do
Sindicato
Unificado da
Orla Portuária
SUPORT-ES

08 de maio de 2014
Jornalista Cristiane Brandão

Suport-ES aguarda sugestões dos TNM da Codesa para fazer um PCCS justo



O Suport-ES, em reunião com os companheiros Técnicos de Nível Médio (TNM) na última quarta-feira, dia 07, apresentou a proposta do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) encaminhada ao sindicato, em 16 de abril, no dia do nosso movimento de greve.

Em seguida, o Suport-ES fez uma análise e encaminhou ofício à Codesa com as nossas considerações preliminares. A mesma proposta foi apresentada na reunião aos companheiros para ser avaliada e estamos

aguardando que sejam encaminhadas sugestões em tempo hábil sobre o PCCS ao sindicato.

A proposta está no nosso site.

Com grande participação dos trabalhadores de todos os setores — administrativo, operação e manutenção — os companheiros compreenderam a mensagem do sindicato e saíram convictos de que não vão assinar nada antes de conhecer o plano e serem atendidos nas nossas reivindicações.

**Aguardamos a mesma participação dos
Técnicos de Nível Superior (TNS) na reunião desta quinta-feira,
dia 08, às 17 horas, no nosso auditório.**



Sindicato dos Trabalhadores Portuários, Portuários Avulsos e com Vínculo Empregatício nos Portos do Estado do Espírito Santo
Rua José Marcelino, 55, Centro, Vitória, Espírito Santo - Cep 29015-120
Tel.: (27) 3223-4244 - Fax: 3223-4007 - E-mail: suport@suport-es.org.br

Of.: nº 0197/2014

Vitória - ES, 23 de abril de 2014.

A
Companhia Docas do Espírito Santo - CODESA
Att.: Sr. Clóvis Lascosque
Diretor Presidente

Ref: Análise e sugestões aos PCCS e PCFC

Prezado Senhor,

Apresentamos abaixo, análise preliminar e sugestões acerca da minuta de proposta do Plano de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS e do Plano de Cargos e Funções Comissionados encaminhado a este sindicato em 16/04/2014.

- Com relação ao Plano de Cargos Carreiras e Salários:

- 1- Ausência do Manual de Descrição e Especificação de Cargos e Funções;
- 2- Ausência de critérios de Avaliação de Desempenho individual para fins de promoção por mérito;
- 3- Tabela salarial do Técnico Portuário com o teto (nível 35) de R\$ 4.724,93 quando existem hoje no quadro da empresa Técnico de Nível Médio -TNM com salário superior;
- 4- Vantagem Pessoal - VP. Válvula de escape para os desmandos praticados por maus gestores;
- 5- Transposição simples de salários não representa nenhuma vantagem para 56%(cinquenta e seis por cento) dos empregados da empresa enquadrados no TMN;
- 6- Há diversos empregados em regime de escala e em funções operacionais com escala de revezamento em turno de 06(seis) horas perfazendo 36(trinta e seis) horas semanais. Sugerimos a criação dos cargos efetivos e Tabela Salarial, como a seguir:
 - 6.1- Fiel de Instalações Portuárias - FIP. Composto pelos atuais Fiéis de Armazém, oriundos de Concurso Interno e quadro de carreira de Conferente de Capatazia e os empregados da área administrativa, designados pela Diretoria, oportunizando a isonomia salarial da categoria.
 - 6.2- Técnico de Operações Portuárias - TOP. Composto pelos antigos Encarregados de Operação Portuária e os empregados da área administrativa, designados pela Diretoria, com atuação de fiscalização das operações portuárias junto aos FIP's, bem como aqueles empregados na operação do silo de Capuaba e da programação e atracação de navios.

- Quanto ao Plano de Cargos e Funções Comissionados:

Criação de 55(cinquenta e cinco) funções de confiança sem qualquer justificativa plausível.

Por fim, há que se registrar que reservamo-nos no direito de apresentar outras sugestões que poderão advir em decorrência dos debates que devemos promover junto à categoria dos trabalhadores.

Atenciosamente.


Ermani Pereira Pinto
Presidente

Arq.07756/2014

www.suport-es.org.br

**SUPPORT-ES PERMANENTEMENTE EM DEFESA DO PORTUS E DOS PORTOS PÚBLICOS.
O PORTUS É PATRIMÔNIO DOS PORTUÁRIOS E OS PORTOS PÚBLICOS DO POVO BRASILEIRO.**

Acesse nosso site: www.suport-es.org.br